УТВЕРЖДЕНО:
Генеральный директор

ООО «КИТ.ТК»

Попов Михаил Михайлович

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г.

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

**ООО «КИТ.ТК»**

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «КИТ: ТРАНСПОРТНАЯ КОМПАНИЯ» (сокращенное наименование - ООО «КИТ.ТК») придаёт большое значение ведению бизнеса в соответствии со стандартами по соблюдению прав человека на всех этапах осуществления хозяйственной деятельности.

Настоящая Политика определяет позицию ООО «КИТ.ТК» (далее – «Компания») в от­ношении соблюдения прав человека.

**Статья 1. Общие положения**

1.1. Политика в области прав человека (далее - «Политика») декларирует приверженность ООО «КИТ.ТК» соблюдению прав человека и нетерпимости ко всем видам дискриминации, раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности ООО «КИТ.ТК».

1.2. ООО «КИТ.ТК» принимает меры по предотвращению и устранению нарушений прав человека, в случае выявления таковых.

1.3. Настоящая Политика публичная и размещена на официальном сайте Компании tk-kit.com.

**Статья 2. Область применения**

2.1.  Настоящая Политика распространяется на все виды деятельности ООО «КИТ.ТК».

2.2.  Компания придерживается принципов, изложенных в Статье 3 настоящей Политики во взаимоотношениях с:

* работниками;
* долевыми партнерами (контрагентами);
* местным населением в регионах присутствия Компании;
* прочими лицами и группами лиц, на которых оказывает влияние деятельность Компании.

**Статья 3. Принципы**

ООО «КИТ.ТК» в своей деятельности обязуется соблюдать законодательство Российской Федерации, а также общепризнанные права человека. В частности, обязуется придерживаться следующих принципов:

* справедливое отношение ко всем работникам и к заинтересованным сторонам, основанное на уважении их достоинства без какой-либо дискриминации;
* соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения;
* запрет принудительного и детского труда;
* обеспечение справедливых условий труда и его компенсации;
* обеспечение безопасной и комфортной рабочей среды;
* недопущение насилия на рабочем месте;
* отказ от действий, которые носят характер или могут быть восприняты как сексуальные домогательства;
* соблюдение действующего трудового законодательства Российской Федерации;
* уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия Компании, в том числе коренных малочисленных народов;
* абсолютная нетерпимость в отношении коррупции.

**Статья 4. Инструменты**

4.1. ООО «КИТ.ТК» стремится избежать любых нарушений в области прав человека посредством эффективного управления и процедур проверки правомерности принимаемых решений при осуществлении деятельности.

4.2.  ООО «КИТ.ТК» определило ряд основных обязательств:

* Доведение Политики до сведения всех заинтересованных сторон, в том числе работников и контрагентов.
* Анализ основных рисков, касающихся соблюдения прав человека.
* Обучение или информационные мероприятия для работников по принципам соблюдения прав человека.
* Поддерживание постоянного диалога с заинтересованными сторонами и учет их мнения в отношении защиты прав человека, а также предложений по совершенствованию положений данной Политики.
* Информирование всех заинтересованных сторон о возможностях обращения к Компании в случае наличия нарушений в области защиты прав человека.
* Оценка соблюдения прав человека при осуществлении деятельности Компании и устранение нарушений.
* Взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе оценки и устранения нарушений.
* Регулярный контроль с целью предотвращения возможных нарушений прав человека.
* Отслеживание изменений в законодательстве соответствующих стран присутствия, а также в международных стандартах в области защиты прав человека.
* Сотрудничество с государственными и правоохранительными органами по вопросам соблюдения прав человека.
* Своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших обращений в ООО «КИТ.ТК».
* Внедрение и реализация программ, направленных на создание безопасных и благоприятных условий труда.
* Регулярная актуализация настоящей Политики в соответствии с российскими и международными стандартами по защите прав человека.

**Статья 5.** **Информирование о нарушении Политики**

С помощью каналов связи, предоставляемых Компанией и гарантирующих конфиденциальность, в адрес Компании могут направляться жалобы, связанные с нарушением прав человека:

- электронный почтовый ящик info@tk-kit.com.

В отношении лиц, информирующих о нарушении прав человека, о какой-либо проблеме, относящейся к Политике, не последует никаких негативных ответных мер.

**Статья 6. Заключительные положения**

Настоящая Политика утверждена Генеральным директором ООО «КИТ.ТК» и подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения стандартов в области за­щиты прав человека соответствующих норм российского и международного права, включая:

* Конституция Российской Федерации;
* Всеобщая декларация прав человека;
* Международный пакт о гражданских и политических правах;
* Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
* Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав чело­века Организации Объединенных Наций;
* Декларация Международной организации труда об основополагающих принци­пах и правах в сфере труда;
* Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;
* Глобальный договор ООН.